



جدول الدورات المعتمدة





دورة ورشة عمل التحدي القيادي

لمحة عامة

- تعد ورشة عمل التحدي القيادي فريدة ومكثفة وقيمة في التفاعلية وهي محفزة لقيادات المؤسسة على جميع الأصعدة. تهدف هذه الدورة إلى إلهام وإشراك ومساعدة المؤسسات في تطوير المهارات اللازمة لتلبية قيادة التحديات التي تنتظرنا. وقد تم اعتماد نماذج قيادة التحدي وتبنيه على نطاق واسع من مختلف الشركات وفقاً للنتائج التي تم التحقق من صحتها مراراً وتكراراً على مدى العقدين الماضيين إذ استخدمت مئات من الشركات الكبرى والمستشفيات والمؤسسات الحكومية والجامعات تحدي القيادة لإحداث تغيير في مؤسساتهم.

المنهجية

- تعتمد هذه الدورة على الأنشطة التجريبية وتمارين محددة وبعض مهمات حل المشاكل بروح الفريق وكذلك تقديم العروض. كما سيحظى المشاركون بالكثير من التدريبات العملية من خلال تطبيق نموذج "الممارسات الخمس" للقيادة المؤسسية الشخصية.

أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- تحليل الأنماط القيادية وخصائصها واستخدام هذه المعرفة لتحديد نقاط القوة القيادية لديهم إضافة إلى نقاط الضعف
- نمذجة الطريق للآخرين من خلال توضيح وإيصال القيم والمعتقدات الأساسية
- التعبير عن صورتهم للمستقبل وإلهام الآخرين لمشاركة هذه الرؤية المشتركة
- تحدي الوضع القائم وإيجاد فرص للتغيير والتحسين عن طريق تجربة أفكار مبتكرة والتعلم من الأخطاء المصاحبة للتجربة
- تمكين الآخرين من التصرف واتخاذ القرارات من خلال بناء التعاون والعمل الجماعي، وكذلك تعزيز قدرة الآخرين على التفوق
- التعرف على إنجازات الآخرين من خلال اظهار التقدير والاحتفال بإنجازاتهم
- تطبيق الدروس المستفادة من أفضل ممارسات القادة المثاليين على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي



الفئات المستهدفة

- المهنيون الذين يسهمون في قيادة مؤسساتهم كالمدرء ومساعدى المدرء والقادة الذين يبذلون جهوداً في التغيير أو القادة الكبار الذين قد يوضعون في مواقع وكلاء التغيير.

المحاور العلمية

- التقييم الذاتى
- المصداقية الشخصية والقيم
- بناء روح التعاون
- قيادة وإلهام الآخرين
- الإبداع والابتكار
- تطبيق أفضل ممارسات القيادة والحد من المفاهيم الخاطئة

تطور القيادة

- القيادة في المنظمات
- تعريف القيادة
- القيادة والسلطة
- القيادة والإدارة
- مبادئ القيادة
- لمحة تاريخية عن القيادة
- زعماء التاريخ مقابل زعماء العصر الحديث
- مقدمة لنموذج كوزس وبوسنر Posner and Kouzes

الممارسة 1 - نمذجة الطريق

- الحصول على صوتٍ لك من خلال توضيح القيم الشخصية
- وضع الأمثلة عن طريق مواءمة الإجراءات مع القيم المشتركة
- حدد طريقك
- كن قدوة ملهمة
- التأثير على وجهات نظر الآخرين

الممارسة 2 - إلهام رؤية مشتركة

- استشراف المستقبل من خلال التخيلات المثيرة والاحتمالات الكبيرة
- إشراك الآخرين في رؤية مشتركة من خلال المناشدة بالتطلعات المشتركة
- اختيار رؤيتك
- إيصال رؤيتك
- تحديد المنافع من الآخرين



الممارسة 3 - التحدي خلال تطبيق الإجراء

- البحث عن الفرص التي تسعى إلى إيجاد سبل مبتكرة للتغيير والنمو والتحسين
- التجربة والمخاطرة عن طريق الاستمرار في إحداث مكاسب صغيرة والتعلم من الأخطاء
- تطوير ابتكار داخلية خاصة بك
- رؤية جانب للتحسين
- ممارسة الضغط من أجل التغيير

الممارسة 4 - تمكين الآخرين من التصرف

- تشجيع التعاون من خلال تعزيز الأهداف التعاونية وبناء الثقة
- تقوية مشاركة الآخرين عن طريق إشراكهم في السلطة وحرية التصرف
- تشجيع تطوير الآخرين
- فرض الاحترام المتبادل
- أهمية الثقة

الممارسة 5 - تشجيع القلب

- الاعتراف بالمساهمات من خلال إظهار التقدير لتفوق الفرد
- الاحتفال بالقيم والانتصارات من خلال صنع روح المجتمع
- تقاسم المكافآت
- الاحتفال بالإنجازات
- جعل الاحتفال جزءاً من ثقافة المؤسسة

المفاهيم الخاطئة للقيادة وأمثلة عن أفضل الممارسات

- كتاب القائد الذي لم يكن له منصب (Robin Sharma)
- كتاب السر (Ken Blanchard, Mark Miller)
- كتاب رؤيتي: التحديات في سباق التميز (صاحب السمو الشيخ
- مجد بن راشد آل مكتوم)
- بترايوس على القيادة (General D. Petraeus)
- ورشة عمل: عرض تقديمي للدروس المستفادة



جدول الدورات المعتمدة

