



جدول الدورات المعتمدة





حوكمة المؤسسات الأسس والسياسات وأفضل الممارسات

لمحة عامة

- تزايد تركيز واهتمام كليات إدارة الأعمال والسلطات التشريعية خلال الأعوام الماضية على مبادئ وسياسات حوكمة المؤسسات. هناك العديد من النماذج المختلفة لحوكمة المؤسسات؛ إلا أن جميعها يهدف لتنظيم العلاقة بين الشركة وأصحاب المصالح. تبدأ نماذج الحوكمة بزيادة ثروات المساهمين التي تركز على حقوق الملاك كما هي مطبقة بشكل واسع في الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة، أما النماذج الأخرى المطبقة في ألمانيا أو اليابان فيشمل تركيزها على أصحاب المصالح الآخرين: كالقوى العاملة والمصرفيين. تتناول هذه الدورة التدريبية أيضاً الأسباب التي تدفع مجلس الإدارة لتكوين طبقة واحدة أو طبقتين، كما تتضمن نقاشات حول هيكلية مجلس الإدارة، واللجان وأدوارها ومهامها المختلفة، وتركز على لجان التدقيق والتعيين والأجور، وتناقش دور رئيس مجلس الإدارة وأثر المؤسسات الاستثمارية.

المنهجية

- توّظف هذه الدورة التدريبية عدداً من أساليب التدريب التفاعلية؛ مثل العروض التقديمية من المستشار والمشاركين، والتمارين ودراسات الحالات والمناقشات المختلفة.

أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- تعداد المبادئ الأساسية في حوكمة المؤسسات وأهميتها
- تحليل هيكلية حوكمة المؤسسات وسياسات إدارة المخاطر
- تقييم الاعتبارات الأخلاقية والسياسية المتعلقة بمجلس الإدارة والمساهمين والمدققين والإدارة العليا والمدراء التنفيذيين
- تطبيق استراتيجيات جديدة لتحسين مستوى الحوكمة في المؤسسات
- استخدام أفضل الممارسات في حوكمة المؤسسات



الفئات المستهدفة

- أعضاء مجلس الإدارة والمدراء العامين والتنفيذيين والإدارة العليا والمدراء الماليين، والمستشارين القانونيين والمحامين والمدققين الداخليين والخارجيين ورؤساء الدوائر المختلفة لاسيما المالية وشؤون الموظفين.

المحاور العلمية

- فهم هيكلية مجلس الإدارة
- تحليل لجان مجلس الإدارة
- تقييم سلطات مجلس الإدارة
- تحديد حقوق ومسؤوليات الملاك
- معرفة اساسيات بيئة التحكم
- تقييم زيادة الثروة
- تحديد أصحاب المصالح في المؤسسة

لمحة عامة عن حوكمة المؤسسة

- تعريف حوكمة المؤسسة
- نطاق حوكمة المؤسسة
- المبادئ الأساسية لحوكمة المؤسسات
- نظرة شاملة في حوكمة المؤسسات
- فلسفات تؤثر في الحوكمة
- مدونة قواعد السلوك العالمية

نماذج و آليات تطبيق الحوكمة

- نموذج زيادة ثروات المساهمين
- نموذج زيادة ثروة المؤسسة
- نماذج عالمية للحوكمة
- مجلس الادارة
- لجنة التدقيق
- بيئة المراقبة للشركات



أصحاب المصالح في الحوكمة

- أصحاب المصالح
- حقوق المساهمين
- أنواع مختلفة للمدراء
- واجبات وحقوق المدراء
- دور رئيس مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين
- المدققون الداخليون والخارجيون
- المؤسسات الاستثمارية وأصحاب حقوق الأقلية
- وجهة نظر منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية في أصحاب المصالح
- إطار عمل "ديلويت" للحوكمة
- طريقة KPMG للحكم المهني
- إتخاذ القرارات القائمة على المخاطر
- آثار فشل الحوكمة
- مجلس الإدارة الفعال

وظائف وهيكلية الحوكمة

- البدء بمجلس الإدارة
- هيكلية بديلة للمجلس
- نماذج الطبقة الواحدة والطبقتين
- استقلال المجلس
- الاختيار وتحديد المكافآت والرواتب وتقييم عمل المجلس
- تحليل نظام الحوكمة الحالي
- تخطيط وتنظيم أهداف وموارد الحوكمة
- تبليغ وتطبيق مبادئ الحوكمة

أفضل الممارسات لحوكمة المؤسسات

- الشبكة الدولية لحوكمة الشركة
- مبادئ الحوكمة من منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية

الإفصاح والشفافية

- مقارنة النتائج المالية والتشغيلية بأهداف الشركة
- سياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين
- المعاملات مع أطراف ذات علاقة
- الحصول على معلومات دقيقة في الوقت المناسب



جدول الدورات المعتمدة

