



جدول الدورات المعتمدة





القيادة المؤسسية

لمحة عامة

- يتأثر مستوى نجاح المؤسسة بشكل رئيسي بأسلوب القيادة المتبع فيتأثر السلوك المؤسسي وبيئة العمل وإدارة النزاعات والهيكل المؤسسي والإدارات والسياسات والثقافات والعديد من الجوانب المؤسسية الأخرى بها.
- توفر هذه الدورة للمشاركين فرصة اكتساب فهم عميق للقيادة وكيفية تشكيلها وتحديد النمط الصحيح لها مما يعزز عمل المؤسسات ويعطي نتائج باهرة.

المنهجية

- تستخدم الدورة مزيجاً من الأساليب التفاعلية مثل مناقشات الطاولة المستديرة وقضايا الأعمال المختلفة حول دور القيادة حيث يتعلق الأمر بالتحفيز والتمكين والثقافة وإدارة النزاعات ومواضيع كثيرة أخرى. كما تدعم هذه الدورة مقاطع فيديو لمتحدثين بارزين وتقييمات فردية في القيادة والكفاءات القيادية.

أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- الربط بين السلوك المؤسسي والقيادي في مكان العمل
- فهم طبيعة عمل الموظفين
- التفريق بين المنهجيات المختلفة في التحفيز
- شرح التواصل المؤسسي وكيفية التغلب على العوائق المحتملة
- تحليل أنماط القيادة والإدارة من ناحية إدارة الفرق والنزاعات وصنع القرار
- تطبيق المهارات القيادية المختلفة استناداً إلى الوضع

الفئات المستهدفة

- تم تصميم هذه الدورة لقادة الأعمال الحاليين الذين يحرصون على تحسين مهاراتهم القيادية مثل القادة ورؤساء الأقسام وكبار المدراء وقادة الفرق.



المحاور العلمية

- القيادة
- السلوك المؤسسي
- تصميم بيئة عمل مناسبة
- إدارة النزاعات
- إدارة الفرق والمجموعات
- التواصل
- التحفيز

القيادة والسلوك المؤسسي

- فهم القيادة
- فهم السلوك المؤسسي
- الاتجاهات والتغيرات

فهم الموظفين: الفروق الفردية والإدراك

- المنظور التفاعلي: الدور الذي يصلح
- الفروق الفردية: القيم والشخصيات
- قوة الإدراك
- المواقف والسلوكيات
- المواقف في العمل
- سلوكيات العمل
- دور الأخلاقيات والثقافات

التحفيز القيادي والمؤسسي

- النظريات القائمة على الحاجة
- النظريات القائمة على عملية الإجراءات
- القيادة نحو بيئة عمل محفزة
- التحفيز من خلال تصميم الوظائف
- التحفيز من خلال تحديد الأهداف
- التحفيز من خلال تقييمات الأداء
- التحفيز من خلال حوافز الأداء
- دور الأخلاقيات والثقافات



القيادة والتواصل المؤسسي

- حواجز التواصل
- أنواع التواصل والقنوات
- دور الأخلاقيات والثقافات في التواصل المؤسسي

القيادة والإدارة

- إدارة المجموعات والفرق
- إدارة النزاعات
- إدارة المفاوضات
- صنع القرارات
- دور الأخلاقيات والثقافات في إدارة الأفراد

قيادة الأشخاص داخل المؤسسة

- النهج السلوكي للقيادة
- دور السياق
- منهجيات معاصرة في القيادة
- السلطة والسياسة
- دور الأخلاقيات والثقافات في قيادة الآخرين

القيادة والثقافة المؤسسية

- فهم الهيكل المؤسسي
- الهيكل والتغيير المؤسسي
- فهم الثقافة
- خصائص الثقافة المؤسسية
- إنشاء والحفاظ على الثقافة المؤسسية
- وضع ثقافة التغيير
- دور الأخلاقيات والثقافات في تشكيل القيم المؤسسية



جدول الدورات المعتمدة

