



# جدول الدورات المعتمدة





## التميز والابداع القيادي للإدارة العليا

### مقدمة:

- تتيح هذه الدورة المكثفة المتميز للمشاركين فهم أفضل الاستراتيجيات والتقنيات القيادية المتميزة التي يمكن تبنيها في مواقف العمل المختلفة. وستحظى بفرصة وضع استراتيجيات لفهم وتحسين أسلوب القيادة العالمي الخاص بك، وستكون أفضل تجهيزا للاستجابة بشكل مناسب وفعال لأي تحدٍ وغموض كقائد. تقدم هذه الدورة التدريبية المكثفة لمحة شاملة عن مبادئ وممارسات القيادة المتميز للإدارة العليا .
- وستتضمن هذه الدورة التدريبية ما يلي: التقييم النفسي لأسلوب الإدارة الشخصية والقيادة، تقنيات القيادة الإنتاجية والتمكين لتحقيق أعلى أداء، دراسة متعمقة للقضايا الرئيسية لقيادة الناس والتميز التنظيمي والصراع، وبناء أجندة مستقبلية مخصصة للإدارة والتميز القيادي، تستهدف الدورة، دعم المهارات لدي المشاركين وتتضمن مناقشة مجموعة من المحاور منها مفاهيم الإدارة الحديثة، والقيادة الفعالة والقيادة الرشيدة، والإدارة والتخطيط الاستراتيجي والقيادة الاستراتيجية، كما تتضمن تدريب المشاركين بالعديد من المهارات ومنها إدارة الوقت وإدارة الذات وإدارة ضغوط العمل، وإدارة الصراعات والخلافات، وإدارة التغيير.

### اهداف الدورة:

#### ستساعد هذه الدورة المكثفة كبار المديرين في:

- أن يكونون أكثر انفتاحا على التغيير في المهارات والعقلية الضروري لتسهيل نمو المنظمة.
- التفكير الاستراتيجي وصياغة استراتيجيات أعمال فعالة للتعامل مع بيئة الأعمال المعقدة على الصعيدين المحلي والعالمي.
- توصيل رؤية الشركة واستراتيجيتها بشكل مؤثر للمساعدة في عملية التنفيذ.
- تعزيز ثقافة الابتكار والمرونة في المنظمة.
- تمكين أعضاء الفريق من العمل كعوامل نمو.
- الإشراف على أداء الشركات وتقييمه واتخاذ الإجراءات اللازمة لتحقيقه.
- أن يصبحون قادة موثوقين وملهمين .
- استخدام الحكمة والتفاهم لقيادة الآخرين
- إنشاء استراتيجيات التعاون لتحسين الفريق والمؤسسات



## مخرجات الدورة:

- زيادة الوعي بالثقافة وتأثيرها عليك كقائد عالمي
- فهم لكيفية تأثير أساليب التواصل على الأعمال والقيادة العالمية
- تحسين مهارات الاتصال للتفاعل الإيجابي وقيادة الآخرين في سياق عالمي
- مهارات قيادية معززة لإلهام وتحفيز الناس بشكل أكثر فعالية عبر الثقافات
- فرصة لتبادل خبراتك في القيادة العالمية مع أشخاص في دور مماثل
- استراتيجيات عملية لتحسين القيادة والعلاقات مع النظراء العالميين

## محتوى البرنامج:

### تأسيس الإدارة:

- الإدارة تتطلب الشجاعة
- إدارة الذات
- استخدام أسلوب الإدارة الصحيح أكل الوقت المناسب
- قبول المسؤولية
- إبراز الإيجابيات
- امتلاك الشجاعة لتحويل أفكارك إلى أفعال

### التعامل مع الصراع في مكان العمل:

- تعريف الصراع التنظيمي
- فهم أسباب الصراع
- أداة وضع الصراع توماس كيلمان
- إدارة الاختلافات الفردية
- إدارة الصراع من أجل تحقيق نتائج مثمرة
- الفوائد الإبداعية للخلاف الإنتاجي

### إدارة التحسين التنظيمي:

- التركيز على التحسين المستمر
- أدوات تشخيصية لتقييم التنظيم/الفريق
- الثقافة التنظيمية وتأثيرها
- التغلب على مقاومة التغيير وإدارتها
- التعامل مع المخاطر وتجنب المخاطر
- قياس نجاح جهود التحسين



## بناء وقيادة الفرق المتحمسة:

- خصائص الفرق الفعالة
- خصائص الفرق غير الفعالة
- إدارة العوامل المؤثرة على أداء الفريق
- تمكين تطوير الفريق
- الاستفادة من تنوع الفريق
- التدريب على تعزيز كفاءة الفريق

## إدارة نشاط حل المشاكل:

- موازنة التفكير التحليلي والإبداعي
- الاستخدام الفعال لرسم خرائط العقل
- التقاط قوة العصف الذهني
- فتح إمكانيات الفريق

## القيادة في بيئة ديناميكية وعالمية:

- تصورات القيادة
- القيادة الإدارية
- تحدي القيادة: تحقيق التوازن بين الاستراتيجية والثقافة
- الريادة في منظمات التفكير الاستراتيجي
- فهم العوامل المترابطة التي تؤثر على التغيير

## الريادة في التميز التنظيمي:

- دراسة أنواع مختلفة من القيادة
- بناء ثقافات التميز التنظيمي
- تنمية الأشخاص الذين يمكنهم بناء مؤسستك
- تطوير عقل القائد الخادم
- تشجيع الاتساق والالتزام
- تنفيذ الأخلاقيات الثقافية للنزاهة والعمل الجاد

## التواصل القيادي:

- التواصل الشخصي المفتوح في اتجاهين
- فهم كيفية اختلاف تفضيلات التواصل بين الأشخاص
- توصيل تقنيات التمكين في القيادة
- علم النفس من مجموعات العمل المستقلة
- التواصل وتقديم مع التأثير والعاطفة



## القيادة وعلاقات الثقة:

- التفاعل الناجح بين الأشخاص يطور القادة بثقة
- خصائص التفاعل بين الأشخاص للزعيم
- الذكاء العاطفي: استخدام العواطف بشكل منتج
- نقاط القوة الفردية والتحديات لكل أنماط التعامل مع الآخرين
- استخدام أنماط التفاعل المتنوعة بشكل منتج

## القيادة وبناء البيئة المبتكرة المستجيبة:

- بناء بيئة من الابتكار والتحسين
- فهم المشاكل الملازمة للتغيير والانتقال
- قيادة الآخرين من خلال مبادرات التغيير الحاسم
- وضع خطة تغيير شخصي
- القيادة في العمل: نهج بديهي شخصي



# جدول الدورات المعتمدة

