



# جدول الدورات المعتمدة





# الإبداع القيادي ومهارات صناعة واتخاذ القرارات

## مقدمة:

- تم تصميم هذه الدورة في الإبداع القيادي ومهارات صنع واتخاذ القرارات - في بعدها المؤسسي - والقاء الضوء على بعض المفاهيم التي ستساعد المشاركين على بناء نمط قيادي ابداعي ومؤثر. وذلك من خلال اتقان أهم الأدوات التي يجب استخدامها لبناء نمط قيادي عصري كتقنيات تحفيز الفريق، والتوجيه واتخاذ القرار، مهارات التواصل ولغة الجسد، التخطيط الاستراتيجي والتكتيكي، إدارة الابداع وتقييم الأداء وإدارة الاجتماعات، وخلق فرق أكثر مرونة واستباقية، وإلهام، وبناء مناخ للإبداع والابتكار ومواجهة التحديات واغتنام الفرص، وكيفية التعامل مع الغموض عند اتخاذ القرار ، والجدارة والكفاءة في صنع واتخاذ القرارات

## اهداف البرنامج:

- تعزيز كفاءة وفعالية الأداء القيادي في القطاعين العام والخاص
- بناء صفات قيادية إبداعية وصقل الصوت القيادي الأصيل
- التمييز بين الأساليب القيادية وكيفية استخدامها بكفاءة وفاعلية
- تعميق المهارات القيادية المؤثرة في بيئات الأعمال المختلفة بالتميز والجودة
- اكتساب الممارسات القيادية والتي من شأنها تحقيق النتائج والوصول الى الأهداف
- التمتع بفكر قيادي واداري متطور قائم على الابداع والابتكار
- اعداد قيادات ذات فكر استراتيجي متسلحة بالمهارات والمعارف وفق أعلى المعايير العالمية
- اعداد قيادات متميزة في التفكير والتنفيذ الإستراتيجي
- اتقان الكفاءات القيادية القادرة على التعامل مع التغيير المتسارع من خلال الفكر الاستراتيجي
- كيفية التعامل مع الغموض عند اتخاذ القرار
- معرفة أين تكمن الخطورة عند اتخاذ القرار
- كيفية تركيز الجهود لتقليل الخطورة واتخاذ القرار بشكل أسرع
- تسريع اتخاذ القرار ومعرفة كيفية التعامل مع المواقف التي يمكن التنبؤ بنتائجها
- أهم الإجراءات والأفكار فيما يتعلق باتخاذ القرار عندما يوجد طيف من النتائج المحتملة
- اتخاذ القرار على مراحل واتباع إجراءات مختلفة في المواقف التي يلفها غموض تام
- اتخاذ القرار الجيد عبر تحقيق الموازنة بين الدقة والسرعة والمخاطرة عند اتخاذ القرار



## محتوى البرنامج:

### أن تصبح قائدا قويا:

- تعريف القيادة
- كفاءات وجدارات القادة الفعالين
- إنشاء بيان الرؤية والرسالة والقيم (الاتجاه الاستراتيجي)

### تعريف نفسك كقائد:

- تقييم أسلوب القيادة الخاصة بك
- تحديد أنماط اتصال مختلفة
- الحضور التنفيذي القيادي
- تحديد خصائص القائد الموثوق به
- ترسيخ المصداقية والأصالة مع الآخرين
- التعرف على العوامل التي تؤثر على الثقة

### الفكر الاستراتيجي للقادة:

- فهم التفكير الاستراتيجي للقادة
- الاستفادة من تحليل الأعمال لإنشاء خطتك الاستراتيجية
- وضع خطة استراتيجية تتماشى مع رؤيتك وأعمالك
- توصيل التوجه الاستراتيجي مع أصحاب المصلحة

### بناء عقلية رشيقة ومرنة:

- تباين المنظمات المرنة مع المنظمات التقليدية
- تحسين الرشاقة والمرونة في المؤسسة
- تحفيز الآخرين نحو العقلية والسلوكيات المرنة والرشيقة
- زيادة تطوير الرشاقة والمرونة الشخصية

### الاستفادة من الفعالية المهنية والتنفيذية:

- اتقان تقنيات الإدارة الذاتية والإنتاجية الشخصية
- تعزيز ذكائك العاطفي لتمييز نفسك كقائد عالي الأداء
- تطوير المهارات اللازمة لإدارة مشاعرك أثناء تعزيز العلاقات
- التعرف على مشاعر الآخرين والاستجابة لاحتياجاتهم العاطفية



## فن وعلم القيادة الملهمة:

- خلق بيئة تزدهر على تبادل الأفكار والتعاون .
- تقييم كيف تحفز ممارساتك الحالية وأسلوب قيادتك الآخرين وتثبطهم .
- تخصيص المكافأة والاعتراف لفريقك لزيادة الالتزام والفخر والصدقة الحميمة

## القائد الذكي عاطفياً:

- نظرة عامة حول الذكاء العاطفي
- الذكاء الكامن والذكاء التواصلي
- الحاصل العاطفي مقابل حاصل الذكاء
- إطار كفاءة الذكاء العاطفي
- مهارات الذكاء العاطفي الثمانية عشر

## القيادة والتفويض والتمكين:

- التفويض: التعريف والأهداف والقواعد
- مستويات التفويض
- ما سبب عدم شيوع التفويض
- أساليب اتخاذ القرار في دول الخليج
- التمكين: التعريف
- الطرق العشرة لتمكين الموظفين
- هل مؤسستك مستعدة للتمكين؟

## اتخاذ القرارات في الأوقات المضطربة والمبهمة:

- كيفية التعامل مع الغموض عند اتخاذ القرار
- المواقف الأربعة تجاه الغموض
- أين تكمن الخطورة عند اتخاذ القرار
- كيفية تركيز الجهود لتقليل الخطورة واتخاذ القرار بشكل أسرع
- تسريع اتخاذ القرار ومعرفة كيفية التعامل مع المواقف التي يمكن التنبؤ بنتائجها
- المواقف المستقبلية التي يمكن تحديد النتائج فيها
- أهم الإجراءات والأفكار فيما يتعلق باتخاذ القرار عندما يوجد طيف من النتائج المحتملة
- اتخاذ القرار على مراحل واتباع إجراءات مختلفة في المواقف التي يلفها غموض تام



# جدول الدورات المعتمدة

