



جدول الدورات المعتمدة





القيادة الإبداعية في المنظومة الشرطية

مقدمة:

- هذا البرنامج للتدريب على تطوير القيادة في المنظومة الشرطية تم تصميمه على غرار مفهوم التدريب للقيادة الإبداعية لكل ضابط قائد، ويقدم مفاهيم ونظريات العلوم السلوكية الحديثة المصممة بشكل فريد لبيئة إنفاذ القانون. تعلم الدورة المشاركون المستويات القيادية للتميز في الأداء القيادي باستخدام الأساليب التالية: التعلم التطبيقي: الدورة تفاعلية للغاية، وذلك باستخدام دراسات حالة جماعية صغيرة، وأشرطة الفيديو، ولعب الأدوار، والتدريبات العملية لتعزيز التعلم. ترجمة النظرية إلى الممارسة.
- يتعلم المشاركون نظريات العلوم السلوكية مع تطبيق في العالم الحقيقي لفهم أفضل لكيفية قيادة الأفراد والمجموعات والمنظمات. استراتيجيات القيادة العملية: يتعلم المشاركون استراتيجيات للتأثير على السلوك البشري لزيادة الحافز والرضا والأداء في جميع أنحاء المؤسسة. وتعمل هذه الدورة التدريبية المكثفة على رفد المشاركين بالكفاءات والمهارات الإدارية والقيادية، والتي سيكون لها انعكاسات ايجابية على طبيعة ادائهم الوظيفي في المستقبل، إضافة الى اكساب المشاركين أساليب حديثة لقيادة مؤسساتهم الأمنية وابتكار الحلول للمشاكل التي يمكن ان تواجههم في ظل المتغيرات المتسارعة. وذلك من أجل الرقي بمستوى الأداء الأمني وتحقيق الإبداع والتميز المؤسسي في كافة المجالات الأمنية والإدارية بكفاءة واقتدار في ظل التغيرات والتطورات على الساحة الأمنية.

اهداف الدورة:

- فهم وتطبيق العلوم السلوكية الحديثة ونظريات القيادة التي تؤثر على الدافع البشري والرضا والأداء في تحقيق الأهداف التنظيمية .
- تعلم الأطر لترجمة المعرفة والخبرة إلى أعمال قيادية فعالة .
- دمج منهجيات التميز في ممارسات القيادة اليومية .
- إلهام التزام مدى الحياة لدراسة وممارسة القيادة الفعالة
- استخدام تقنيات وأدوات مختلفة لتوليد أفكار إبداعية ومبتكرة .

مخرجات الدورة:

- فهم الصفات الشخصية والمهارات القيادية المطلوبة للقائد .
- القدرة على إحداث التميز القيادي في المنظومة الشرطية .
- فهم البيئة الإبداعية وكيفية خلق هذه البيئة في المنظومة الشرطية .
- اتقان مهارات التفكير الإبداعي والتحليلي والاستراتيجي للقائد الفعال .



محتوى البرنامج:

خصائص الإبداع في العمل القيادي:

- الانفتاح نحو التغيير.
- الرغبة في التعرف على المشكلات والقضايا الداخلية .
- القدرة على التحكم في البيئة التي يعيش فيها.
- الثقة في قدرة غيره على الإنجاز وتحمل المسؤولية .
- احترام اختيارات الغير .

القائد الذكي عاطفياً:

- نظرة عامة حول الذكاء العاطفي
- الذكاء الكامن والذكاء التواصلي
- الحاصل العاطفي مقابل حاصل الذكاء
- إطار كفاءة الذكاء العاطفي
- مهارات الذكاء العاطفي الثمانية عشر
- مناقشة أمثلة واقعية

جدارة القيادة الفعالة وتحديات المستقبل:

- القيادة في ظل المتغيرات العالمية
- المهارات الداعمة للقيادة الاستراتيجية الفعالة
- القيادة ... والقدرات العقلية، والذهنية
- القيادة الفعالة ... وتحديات التغيير التنموي والتطوري
- قيادة المستقبل، والتعامل مع تحديات المستقبل
- الاستراتيجيات الحديثة الفعالة في قيادة الافراد
- نظم المعلومات وأهميتها في ممارسة مهام القائد

صفات ومهارات القائد المبدع والمتميز:

- اتساع الأفق والتعرف على الفرص، ومدى إمكانية تحقيقها.
- البحث الدائم عن أفضل أساليب تنفيذ المهام .
- الإحساس بالمشكلات والشعور بالمسؤولية، قبل وأثناء اتخاذ القرار.
- التجديد الدائم، ولابتكار المستمر.
- البحث عن الفرص المتاحة، وتجنب غير الممكنة وغير الملائمة.
- توقع الأحداث المستقبلية والاستعداد لها، بوضع الحلول المناسبة لها، من خلال متابعة العمل ومعرفة مجالات النجاح والإخفاق.



التفكير الإبداعي وكفاءة الاتزان في الإدارة والقيادة:

- المرتكزات الفكرية، والذهنية لمهارات التفكير الإبداعي.
- مقومات ومهارات التفكير التحليلي، والتفكير الإبداعي
- مهارات التفكير العليا، وتنمية الإبداع المتزن.
- المهارات الذهنية الفعالة لتفعيل التفكير الإبداعي.
- مراحل التفكير الإبداعي المتقدم في ظل الفكر الريادي التنموي.
- الخصائص الأساسية للتفكير الإبداعي المتزن.
- استراتيجيات التفكير الإبداعي والذكاء العاطفي.
- المعوقات الإدراكية والنفسية لعملية التفكير الإبداعي

جدارة صياغة الخطط والتفكير القيادي الابتكاري:

- الإدارة الاستراتيجية، والخطط الاستراتيجية.
- التخطيط الاستراتيجي احد الأدوار الجديدة للقيادة الابتكارية.
- المهارات الإدارية الداعمة لصياغة الخطط الاستراتيجية.
- كيف تمتلك مهارات تحويل الخطط إلى برامج واقعية فعالة؟
- كفاءة الخطط الذكية، وأساليب تفعيلها.
- الكفاءة التنظيمية لصياغة الخطط الذكية.
- آليات إدارة العوامل البشرية أثناء عملية التنفيذ، والتغيير داخل المنظمة

ايصال الرؤية بطريقة ابداعية:

- مفهوم الاتصال الفعال
- عملية الاتصال - نموذج ABX
- مراحل عملية الاتصال وأنواعه
- أنماط شبكات الاتصال
- اساليب التعامل وجها لوجه

عوامل نجاح القائد:

- أداء الأفراد: الكفاءة والالتزام، طرق رفع الأداء وزيادة الالتزام
- القيادة الموقفية: بعدي التوجيه والتعاون
- طرق وأساليب التعرف على الأداء، وتخطيطه، وتحديد الهدف، والتشخيص، والاتصال
- تمرينات، فعاليات، ومناقشات



جدول الدورات المعتمدة

