



جدول الدورات المعتمدة





تمكين المرأة من النجاح في العمل عن بعد

فكرة الدورة

- بالرغم من تعدد الفرص والتحديات التي حملتها ظروف العمل الحالية الناشئة من تداعيات أزمة كورونا، إلا أنه فيما يخص المرأة في العمل فإن هذه الظروف الحالية حملت للمرأة العاملة في منظماتنا العربية فرصاً أكبر بكثير من التحديات، بل جاءت هذه الظروف الراهنة لتقود منظماتنا العربية المعاصرة نحو حلولاً لتحديات باتت سابقاً من أكبر المعوقات أمام تمكين النساء من النجاح في العمل.
- فظروف العمل عن بعد وما حملته من مزايا خاصة بالمرونة وسهولة التواصل في الأوقات المختلفة وزيادة الإنتاجية، وتحقيق التوازن بين الحياة والعمل، أصبحت فرصة للمرأة العربية لاستكمال مسيرتها نحو التميز والابداع، وأصبحت أيضاً فرصة للقادة المتميزين في المؤسسات المعاصرة لاستكمال مسيرتهم الهامة والضرورية نحو تمكين النساء من النجاح في العمل. فهم يعلمون جيداً النتائج المبهرة التي تنتظرهم إذا نجحوا في تكوين فرق عمل متنوعة تتساوى فيها فرص الرجال والنساء في العمل والابداع والتواصل والترقي.
- وخلال هذه الدورة التدريبية التي يقدمها معهدنا ، سوف تتمكن المشاركات من التعرف على أهم الفرص والتحديات التي تحملها الظروف الحالية، وكيف يمكن التعامل معها من أجل التميز في العمل، وتعزيز نجاحاتهم في العمل.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة التدريبية ، سيكون المشاركون قادرين على:

- التحليل السليم للظروف الحالية فيما يخص فرص وتحديات تمكين المرأة في العمل
- استخدام الأدوات التي تمكنهم من استغلال الظروف الحالية لتعزيز تمكينهم في العمل
- استخدام أساليب القيادة المناسبة لقيادة الفرق المتنوعة في الظروف الحالية
- تطوير المهارات التواصل وإدارة الاجتماعات والتفاوض في ظل ظروف العمل عن بعد
- تحسن مهارات تحقيق التوازن بين العمل والحياة.



الفئات المستهدفة

هذه الدورة التدريبية للمرأة الرائدة مناسبة لفئة كبيرة من المهنيين ولكنها ستفيد كثيرًا المرأة في مكان العمل والتي ترغب في تطوير نفسها واكتساب المزيد من التقدير:

- الشابات اللاتي يخططن للعمل
- الموظفات الراغبات في الحصول على الأفضلية
- النساء ذات المناصب اللاتي يعتبرن قدوة
- موظفو الموارد البشرية لتطوير الموظفين
- رئيسات القسم

محاورة الدورة

طبيعة العمل

- العمل والهوية
- تغيير طبيعة العمل
- تأثير التكنولوجيا على العمل
- توقعات مختلفة من الرجال والنساء
- تحديات القرن الحادي والعشرين

القيادات النسائية المختلفة

- أساليب القيادة
- كيف تؤثر البيئة على القادة
- المهارات الشخصية والعملية للقادة
- كيف يتم النظر الى النساء في مكان العمل
- التغلب على العادات الثقافية والاجتماعية
- هل يجب أن تتصرف النساء مثل الرجال؟

مهارات التقدم الوظيفي

- مصادر الدعم في المنظمات
- تطوير شبكات الاتصال الشخصية
- التفاوض بإصرار
- تأثير القدوة
- ضبابية الحدود بين العمل والمنزل
- أين تقع مسؤولية الإدارة المهنية؟



تعزير الحضور الشخصي

- تطوير مهارات الإصرار
- التواصل بفعالية
- الصوت الداخلي والثقة
- مهارات التأثير
- التعامل مع الناس الصعبة

تحقيق التوازن بين العمل والحياة

- ما هي الآثار الغير مباشرة؟
- الآثار الإيجابية التي تؤدي إلى زيادة الأداء
- استنزاف الآثار التي تؤثر سلباً على العمل والمنزل
- الفرق بين الرجال والنساء
- حالة العمل لفرق متنوعة



جدول الدورات المعتمدة

