



# جدول الدورات المعتمدة





# تصميم وتحليل وتوصيف الوظائف - مستوى

## متقدم

### مقدمة:

- هذا البرنامج التدريبي سيقدم افضل الممارسات المنهجيات العالمية في تحليل وتوصيف الوظائف، حيث يعتبر هذا العنصر حجر الزاوية لعمل إدارة المولرد البشرية فهي تعتبر الخطوة الأولى التي على ضوءها يتم وضع السياسات، والأنشطة المختلفة المتعلقة بشؤون الأفراد في المنظمة، من حيث اختيارهم، وتوفير احتياجاتهم التدريبية ووضع هيكل الأجور والتعويضات المختلفة التي تدفعها المنظمة مقابل أعمالهم. وبناء على ذلك نجد أن تحليل وتوصيف الوظائف يعتبر أساس عمليات وأنشطة تخطيط القوى العاملة، ورسم سياسات الأفراد التي تمكن من تحقيق أقصى استفادة ممكنة من الطاقات البشرية المتاحة.

### اهداف البرنامج:

عقب الانتهاء من فعاليات البرنامج سيكون المشاركون قادرين علي :

- التعريف بمهارات التحليل والتوصيف والتصنيف للوظائف
- تحليل الطرق والأساليب المستخدمة للإعداد والتطبيق
- التدريب عمليا على عمليات التطبيق
- تنمية مهارات المشاركين في عمليات التحليل التوصيف والتصنيف
- المشاركة وتبادل الخبرات والمعلومات في المجال

### مخرجات البرنامج:

- تحليل الوظائف باستخدام الطرق والنماذج المتنوعة .
- إعداد الوصف الوظيفي بطريقة احترافية .
- المشاركة في خطط تصنيف الوظائف واستخدام المجموعات النوعية .
- تحديد مشكلات التحليل والتوصيف والتصنيف وكيفية التغلب عليها.



## محتويات البرنامج:

### الاطر الفكرية لتحليل و توصيف الوظائف:

- مفهوم و اهمية تحليل الوظائف
- مفهوم و اهمية المواصفات الوظيفية
- العلاقة بين تحليل الوظائف و وظائف الموارد البشرية
- تحليل الوظائف و تمكين العاملين

### مراحل عملية تحليل و توصيف الوظائف:

- مرحلة جمع البيانات و المعلومات عن الوظائف
- مرحلة تحليل الوظائف
- مرحلة اعداد و كتابة بطاقات توصيف الوظائف

### جمع البيانات و المعلومات عن الوظائف:

- بيانات و معلومات عن الوظيفة
- بيانات و معلومات عن المنظمة
- مصادر جمع البيانات

### تحليل الوظائف:

- العوامل و المكونات الاساسية في تحليل الوظائف
- العوامل التنظيمية المؤثرة في تحليل الوظائف
- اعداد و كتابة بطاقات الوصف الوظيفي
- الشروط الواجب مراعاتها في اعداد و كتابة الوصف الوظيفي
- هيكل بطاقة الوصف الوظيفي
- افضل الممارسات و الاتجاهات في كتابة الوصف الوظيفي

### تقييم الوظائف:

- العلاقة بين تقييم الوظائف و وظائف الموارد البشرية
- الاساليب الوصفية في تقييم الوظائف
- الاساليب الكمية في تقييم الوظائف



# جدول الدورات المعتمدة

