



جدول الدورات المعتمدة





تحقيق الأثر الأكبر لرأس المال البشري

لمحة عامة

- على الرغم من أن رأس المال البشري يعتبر من الموارد الأساسية للشركات والمؤسسات؛ إلا أنك لن تجد هذا الأصل غير الملموس مدرجاً في الموازنة العمومية للشركة، ذلك لأنه يصنّف كقيمة اقتصادية لكفاءات الموظفين، ويتضمّن التعلم والتدريب والذكاء والمهارات والصحة إلى جانب العديد من العوامل الأخرى التي تقدّر الشركات قيمتها كالولاء والالتزام.
- نقدّم هذه الدورة التدريبية التي تركّز على أهمية رأس المال البشري وتكشف عن أثره على جميع الجوانب المؤسسية.

المنهجية

- تشرح هذه الدورة أثر رأس المال البشري باستخدام عدد من المنهجيات والأساليب التدريبية كالتمارين الفردية والجماعية، والعمليات الحسابية، والتحدّيات ودراسات الحالات.

أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- الاستيعاب العميق لمفهوم رأس المال البشري وأثره
- صياغة مؤشرات الأداء الرئيسة لرأس المال البشري وبطاقات الأداء المتوازن ذات الصلة
- تعديل الإجراءات المؤسسية من خلال تحليل قيمة إجراءات رأس المال البشري
- وصف مكوّنات المؤشر المالي لرأس المال البشري
- شرح كيفية تأثير رأس المال البشري على القرارات الإدارية الحالية والمستقبلية



الفئات المستهدفة

- تستهدف هذه الدورة التدريبية أخصائيي الموارد البشرية، ومدراء رأس المال البشري، وشركاء الأعمال، وقادة فرق العمل الذين يرغبون في معرفة المزيد حول إسهامات وآثار رأس المال البشري.

محاوِر الدورة

- التفكير التحليلي
- فطنة الأعمال
- الإدارة
- تحقيق الأهداف والمستهدفات
- التحليل المالي واتخاذ القرارات

القيمة الحقيقية لرأس المال البشري

- الموارد البشرية مقابل رأس المال البشري
- معلومات الأفراد
- أهمية دورة البيانات والقيمة
- القدرة الفكرية:
- الإجراءات والثقافة
- الملكية الفكرية

أداء رأس المال البشري

- كيفية قياس أثر رأس المال البشري على الأهداف
- دورة قيمة رأس المال البشري
- مؤشرات الأداء الرئيسية لرأس المال البشري من التعريف وحتى التطبيق
- القيمة البشرية الاقتصادية المضافة
- عامل تكلفة رأس المال البشري
- القيمة المضافة لرأس المال البشري
- العائد الاستثماري لرأس المال البشري
- القيمة السوقية لرأس المال البشري
- بطاقة الأداء المتوازن لرأس المال البشري



إجراءات رأس المال البشري

- أثر رأس المال البشري على الإجراءات
- رأس المال البشري في الإجراءات
- تحليل قيمة الإجراء
- إطار عمل الإجراءات الفعّالة
- مصفوفة الأداء
- آثار رأس المال البشري

إدارة رأس المال البشري

- أثر رأس المال البشري على الإدارة
- إدارة رأس المال البشري STAR
- مستقبل إدارة رأس المال البشري
- وظائف الاستحواذ
- وظيفة الصيانة (المعايير والاستبانة)
- وظائف التطوير
- وظائف الاستبقاء
- توجّهات الاستعانة بالمصادر الخارجية للوظائف

العائد الاستثماري لرأس المال البشري

- أثر رأس المال البشري على الجوانب المالية
- مثال لبيان دخل رأس المال البشري (P&L)
- المؤشر المالي لرأس المال البشري
- العائد الاستثماري للاستعانة بالمصادر الخارجية
- الدمج والاستحواذ
- الأهداف
- البرامج
- المقاييس



جدول الدورات المعتمدة

