



جدول الدورات المعتمدة





التعويضات والمزايا الوظيفية

لمحة عامة

- ان التعويضات والمزايا هي الوظيفة التي يتجنبها عادة أخصائيو الموارد البشرية نظراً لطبيعتها التي تبدو معقدة وتعتمد على الرياضيات.
- بعد حضور هذه الدورة ستغير رأيك حول هذه الوظيفة، وستتعلم منهجاً سهلاً يوضح تفاصيل وظيفة التعويضات والمزايا مما سيساعدك على تطبيق مبادئها بشكل عملي.

المنهجية

- تستخدم هذه الدورة مزيجاً من الدراسة النظرية والتطبيق العملي للمفاهيم، حيث سيقوم المشاركون بتمارين لعب الأدوار التي تحاكي مواقف الحياة الحقيقية والواقعية والتي تسمح لهم بالحصول على معرفة عميقة بالمفاهيم التي تغطيها الدورة.

أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- فهم المبادئ الأساسية والعناصر الرئيسية للتعويض
- معرفة العمليات المتعددة في التعويضات: تحليل الوظيفة والوصف الوظيفي وتقييم الوظيفة
- تحديد وتوضيح أسس وضع التعويضات الفعالة والسليمة وبرامج المزايا
- تصميم هيكل للرواتب والسياسات ذات الصلة
- وصف مبسط لإجراء المسح السوقي الأساسي للتعويضات

الفئات المستهدفة

- الأخصائيو العاملون في التعويضات والمزايا والذين يرغبون في اكتساب المعارف والمهارات المتعلقة بها، كذلك أولئك الذين يعملون في مجالات أخرى في الموارد البشرية كالإداريين والأخصائيين والمدراء وقادة الفرق وشركاء العمل الذين يرغبون في تعزيز فهمهم لهذه الوظيفة الهامة.



محاورة الدورة

- اتخاذ القرار والشروع في العمل
- العمل مع الناس
- حساب التعويضات والمزايا
- إجراء التحليل الوظيفي
- التفكير التحليلي
- تطبيق الخبرات واستخدام التكنولوجيا
- صياغة المفاهيم والاستراتيجيات
- اتباع التعليمات والإجراءات

إدارة التعويضات: لمحة عامة

- أهداف التعويضات
- العناصر والعوامل المؤثرة في التعويضات
- النظام الفعّال لإدارة التعويضات

تحليل الوظيفة والوصف الوظيفي

- الحاجة للوصف الوظيفي
- المناهج الأساسية للتحليل الوظيفي
- إجراء عملية تحليل الوظيفة
- إجراء مقابلة التحليل الوظيفي المناسبة
- العناصر الرئيسية للوصف الوظيفي للشركة
- كتابة الوصف الوظيفي
- تمرين عملي

تقييم الوظائف

- تعريف تقييم الوظائف
- أساليب تقييم الوظائف
- شرح نظام معهدنا
- نظام Hay: لمحة عامة
- إرشادات تقييم الوظائف
- مصادر الخطأ
- تطبيقات عملية حول تقييم الوظائف



نظم التعويضات

- السياسات الرئيسية لوضع التعويضات
- العوامل المؤثرة في مستويات الدفع
- الدفع مقابل الكفاءة
- هيكل الرواتب الأساسية
- تصميم هيكل الراتب

البدلات والمزايا

- البدلات كجزء من الراتب الإجمالي
- الهدف من البدلات
- بدلات مرتبطة بطبيعة العمل
- بدلات غير مرتبطة بطبيعة العمل
- الممارسات الإقليمية
- فهم المزايا
- تعريف المزايا والهدف منها
- فئات المزايا
- الممارسات الإقليمية
- إدارة برنامج فعال للمزايا
- السمات الرئيسية لخطة المزايا طويلة المدى
- إجراء تقييم للمزايا

مقدمة لاستبيانات التعويضات

- الهدف من الاستبيانات
- تصميم وإجراء استبيان التعويض
- تقارير استبيان التعويضات



جدول الدورات المعتمدة

