



# جدول الدورات المعتمدة





# الأخصائي المعتمد في التعويضات والمزايا

## لمحة عامة

- إن التعويضات والمزايا هو القسم الوحيد الذي يعمل خلف الكواليس في قسم الموارد البشرية، وهو القسم الذي يتجنبه عادة أخصائيو الموارد البشرية نظراً لطبيعته التي تبدو معقدة وتعتمد على الرياضيات.
- بعد حضور هذه الدورة ستغير رأيك حول هذه الوظيفة، وستتعلم منهجاً سهلاً يوضح تفاصيل التعويضات والمزايا مما سيساعدك أيضاً على تطبيق المبادئ بشكل عملي .

## المنهجية

- تستخدم هذه الدورة مزيجاً من الدراسة النظرية والتطبيق العملي للمفاهيم، حيث سيقوم المشاركون بتمارين لعب الأدوار التي تحاكي مواقف الحياة الحقيقية والواقعية والتي تسمح لهم بالحصول على معرفة عميقة بالمفاهيم التي تغطيها الدورة.

## أهداف الدورة

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- فهم وظيفة التعويضات بوضوح وتحديد أهميتها في تحقيق الأهداف العامة لإدارة الموارد البشرية
- تصميم نظام شامل للتعويضات
- دراسة وشرح فوائد تقييم الوظائف واختيار النظام المناسب
- تقييم وتقديم المشورة بشأن الممارسات الإقليمية للتعويضات
- ذكر الخطوات الرئيسية في استبيان التعويضات والإجابة على الأسئلة المتعلقة بأهمية مطابقة الوظائف لنجاح أي استبيان للتعويضات

## الفئات المستهدفة

- الأخصائيون الذين لا تقل خبرتهم عن 2-3 سنوات في مجال التعويضات والمزايا والموظفون الإداريون والمسؤولون في قسم الموارد البشرية والأخصائيون وقادة الفرق والمدراء وشركاء العمل الذين يرغبون في تحسين معارفهم ومهاراتهم في هذا المجال الهام في الموارد البشرية.



## محاوّر الدورة

- اتخاذ القرار والشروع في العمل
- العمل مع الآخرين
- الاتصالات والعلاقات
- إدارة التعويضات والمزايا
- التفكير التحليلي
- تطبيق الخبرات واستخدام التكنولوجيا
- صياغة المفاهيم والاستراتيجيات
- اتباع التعليمات والإجراءات

### إدارة التعويضات: لمحة عامة

- أهداف التعويضات
- التعويض الشامل
- التعويض المباشر وغير المباشر
- موازنة مكونات التعويضات
- دورة التعويضات والمزايا
- التناسق الداخلي
- التناسق الخارجي
- التسلسل الهرمي للاحتياجات والتعويضات

### التحليل الوظيفي والوصف الوظيفي

- استخدامات الوصف الوظيفي
- توضيح التحليل الوظيفي
- إجراء عملية التحليل الوظيفي
- إجراء مقابلة التحليل الوظيفي بشكل صحيح
- شرح الوصف الوظيفي النموذجي
- التحليل الوظيفي: ملخص

### التقييم الوظيفي

- تعريف التقييم الوظيفي
- نظم التقييم الوظيفي
- مقدمة حول نظام معهدنا
- شرح نظام معهدنا للتقييم الوظيفي
- مقدمة حول نظام Hay
- الدرجات الوظيفية
- مصادر الخطأ في عملية التقييم الوظيفي



## نظم التعويضات

- أهداف التعويض
- القرارات الواجب اتخاذها
- تصميم هيكل الرواتب الأساسية
- البدلات المعروضة
- هيكل برامج المزايا
- اعتبارات هامة في التعويضات

## التعويضات التنافسية

- البقاء في صدارة المنافسة
- تصميم وتنفيذ الاستراتيجيات المتعلقة بالتعويضات
- الطرق الأربعة الأساسية لإجراء الاستراتيجيات
- البيانات المطلوبة
- أمور متعلقة بتنفيذ التغيير

## المكافآت المبنية على الأداء

- تعريف إدارة الأداء (PM)
- أهداف إدارة الأداء
- نظم إدارة الأداء الحالية والسائدة
- مكافأة الأداء
- مكافأة السلوكيات الصحيحة والنتائج
- مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)





# جدول الدورات المعتمدة

